

■ De VAR 2014 langer geldig

U hoeft nog steeds geen nieuwe VAR aan te vragen voor 2015 als uw werkzaamheden, voorwaarden en omstandigheden niet zijn gewijzigd ten opzichte van 2014. Dit jaar zou een nieuw systeem in werking treden, de zogenaamde BGL (Beschikking geen loonheffingen). Maar de Tweede Kamer heeft eind vorig jaar besloten de behandeling van het wetsvoorstel op te schorten omdat er teveel kritiek was op de voorgestelde regeling.



Het kabinet onderzoekt momenteel een alternatief dat is aangedragen door onder andere FNV Zelfstandigen en de Stichting ZZP Nederland. Onderzocht wordt of dit alternatief voldoende tegemoetkomt aan de wensen van vakbonden, zzp-organisaties en werkgeversorganisaties. Ook wordt beoordeeld of het alternatief voldoet aan de doelstellingen van het kabinet: betere controle- en handhavingsmogelijkheden en een evenwichtiger verdeling van de verantwoordelijkheden tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. Staatssecretaris Wiebes heeft onlangs in antwoord op vragen van de vaste commissie voor Financiën in de Tweede Kamer aangegeven dat de VAR 2014 voorlopig geldig blijft en dat de Tweede Kamer hierover nader wordt geïnformeerd in het voorjaar.

Let op!

Zijn uw werkzaamheden, voorwaarden en omstandigheden wel gewijzigd ten opzichte van vorig jaar, dan dient u wel een nieuwe VAR aan te vragen !

Inhoud

Tips voor de ondernemer

De VAR 2014 langer geldig

Autobrief 2.0 eind juni 2015 verwacht

Voorlopig geen 6%-tarief voor digitale literatuur

Eigen woning ook ondernemingsvermogen als u samenwoont?

Tips voor de DGA

Ontslagvergoeding overmaken naar eigen BV, kan dat nog?

Verlies gemaakt in 2014? Doe dan snel aangifte VPB!

Haal geld belastingvrij uit uw BV

Tips voor de werkgever en werknemer

Wanneer zijn reis- en verblijfskosten tijdens een bedrijfsuitje vrijgesteld?

Einde sluiproute ontduiken ketenregeling via vaststellingsovereenkomst

Een onbelast personeelsfeestje?

Beperk loon doorbetalen bij nuluren- of oproepcontracten

Vaker onbelaste parkeerplaats

Weet uw werknemer welk pensioen u hem heeft toegezegd?

Overige tips

Speerpunten van de Belastingdienst

Lever tijdig informatie aan over voormalige ANBI

Afkoopregeling levenslooptegoed

Maak nieuwe afspraken over de kinderalimentatie

Gedane schenkingen soms toch aftrekbaar als periodieke gift

Afgeschaft mantelzorgcompliment nog wel van belang in 2015

Meer kinderopvangtoeslag in 2015

Wijzigingen kindgebonden budget

Heeft u al een energielabel ontvangen?

■ Autobrief 2.0 eind juni 2015 verwacht

Hier kijken de autoliefhebbers, maar natuurlijk ook de automobielbranche zelf al lang naar uit. De Staatssecretaris van Financiën heeft gemeld dat de langverwachte Autobrief 2.0 eind juni naar de Tweede Kamer zal worden gestuurd.

Het kabinet is thans in overleg over alle autogerelateerde onderwerpen in het kader van de voorbereiding van deze Autobrief 2.0. In deze brief zullen alle fiscale plannen rondom de auto voor de periode 2017-2020 bekend worden gemaakt. De Staatssecretaris van Financiën heeft, naar aanleiding van berichtgeving in De Telegraaf, wel al opgemerkt dat er thans geen plannen zijn om de belasting op nieuwe dieselauto's te verhogen en dat over zo'n plan ook niet is gesproken in het kabinet.



■ Voorlopig geen 6%-tarief voor digitale literatuur

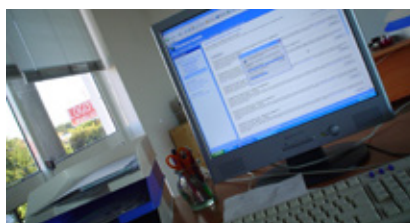
Papieren kranten, boeken en tijdschriften vallen onder het verlaagde btw-tarief. De digitale replica's hiervan vallen echter onder het algemene tarief van 21%. Dit verschil in btw-tarifiering moet zo snel mogelijk verdwijnen. Hoewel iedereen het daarover eens is, verandert dit voorlopig niet. Dat komt doordat de Europese Btw-richtlijn digitale diensten uitsluit van het verlaagde tarief. De Europese Commissie is inbreukprocedures gestart tegen EU-landen die dit tarief toch toepassen op deze diensten. Dat gaat ook gebeuren als Nederland dit

tarief nu zou invoeren op digitale kranten, boeken en tijdschriften, aldus staatssecretaris Wiebes. Kortom, eerst moet de EU-richtlijn worden gewijzigd.



■ Eigen woning ook ondernemingsvermogen als u samenwoont?

Stel, u koopt samen met uw vriendin een woning met daarin ruimte voor uw onderneming. U heeft een samenlevingscontract met elkaar gesloten. U wilt de woning geheel tot uw ondernemingsvermogen rekenen, kan dat? Een belastingrechter heeft onlangs beslist dat u daarvoor een 'boterbriefje' moet hebben. U kunt de gehele woning (dus inclusief de helft van de woning die eigendom is van uw partner) alleen tot uw bedrijfsvermogen rekenen als u getrouwd bent in gemeenschap van goederen of een geregistreerd partnerschap met elkaar bent aangegaan. De rechter vindt dat u als samenwoner zich vermogensrechtelijk en juridisch in een andere positie bevindt dan gehuwden in gemeenschap van goederen en geregistreerde partners. Een andere behandeling dan gehuwden of geregistreerden is daarom volgens de rechter gerechtvaardigd.



■ Ontslagvergoeding overmaken naar eigen BV, kan dat nog?

De stamrechtvrijstelling voor gouden handdrukken is met ingang van 1 januari 2014 afgeschaft. Voor de op 31 december 2013 bestaande gevallen blijven de 'oude' fiscale spelregels echter van toepassing. Een van die regels was dat je mocht wisselen van stamrechtuitvoerder. Een ontslagstamrecht dat was ondergebracht bij een verzekeraar of bank mocht vroeger worden overgebracht naar een eigen BV. En deze overdracht is nog steeds toegestaan vanwege het overgangsrecht. Dit kan bijvoorbeeld handig zijn als u startkapitaal nodig heeft voor een nieuwe onderneming die u in de BV wil beginnen.



Let op!

Fiscaal mag dit, maar de vraag is of het ook financieel aantrekkelijk is. Dit hangt met name af van de vraag hoeveel kosten uw verzekeraar of bank in rekening brengt voor deze overdracht. Breng dit eerst in kaart, voordat u actie onderneemt.

■ Verlies gemaakt in 2014? Doe dan snel aangifte VPB!

Heeft uw BV in 2014 een moeilijk jaar gehad en verlies geleden? Was 2013 nog een winstjaar, dan verdient het de aanbeveling de aangifte VPB 2014 zo spoedig mogelijk in te dienen. Na het indienen van de aangifte kunt u namelijk verzoeken om een voorlopige verliesverrekening op basis van het in de aangifte aangegeven verlies. De Belastingdienst zal dan 80% van het vermoedelijke verlies over 2014 versneld verrekenen met de winst over 2013. Deze verrekening leidt tot een teruggaaf van een deel van de over het jaar 2013 betaalde vennootschapsbelasting. Dit levert uw BV een liquiditeitsvoordeel op omdat uw BV sneller over het bedrag van de teruggaaf kan beschikken. Bij de definitieve verliesverrekening wordt, als de Belastingdienst de aangifte 2014 niet corrigeert, het resterende 20% van het verlies verrekend met het jaar 2013.



■ Haal geld belastingvrij uit uw BV

Sinds 1 oktober 2012 kunt u een BV oprichten met een aandelenkapitaal van slechts 1 euro. Heeft u echter uw BV voor 1 oktober 2012 in contanten opgericht? Dan had u toen minimaal € 18.000 moeten storten op het door die BV uitgegeven aandelenkapitaal. Dit geld wilt u terug, maar eenvoudig door de BV laten inkopen van de aandelen kan echter niet belastingvrij. Over het bedrag van de inkoop bent u 25% inkomstenbelasting verschuldigd. Toch is er een

mogelijkheid het geld belastingvrij uit de BV halen. De notaris dient dan de statuten van de BV te wijzigen. In die statutenwijziging wordt geregeld dat het nominale bedrag per aandeel wordt verlaagd, terwijl het totaal aantal geplaatste aandelen gelijk blijft. Dit noemen we ook wel afstempeling van aandelen. In dat geval kan de BV het bedrag van de verlaging van het nominale aandelenkapitaal zonder heffingen aan u uitkeren.



Let op!

Deze afstempeling dient zorgvuldig uitgevoerd te worden. Het bedrag van de afstempeling mag bijvoorbeeld pas uitbetaald worden nadat de statutenwijziging heeft plaatsgevonden. Verder hebben we ook nog de zogenaamde uitkeringstoets. Bij alle vormen van uitkeringen aan de aandeelhouder moet de bestuurder toetsen of deze uitkering wel verantwoord is. Mocht de BV kort na de uitkering failliet gaan dan kan de bestuurder aansprakelijk worden gesteld.

■ Wanneer zijn reis- en verblijfskosten tijdens een bedrijfsuitje vrijgesteld?

U heeft vast wel eens een bedrijfsuitje met uw personeel. Tot de kosten van het uitje behoren de reis- en verblijfskosten. Die kosten kunnen gericht vrijgesteld zijn van loonheffing. Dat is het geval als het zakelijk karakter bij het bedrijfsuitje overheerst, bijvoorbeeld door een cursus. Voor zover de activiteiten op en rond het uitje in overwegende mate een consumptief karakter hebben, is er sprake van een personeelsfestiviteit. De vrijstelling voor reis- en verblijfskosten is dan niet van toepassing. Maar wat nu als het bedrijfsuitje zowel een zakelijk als een consumptief karakter heeft?



In dat geval kunt u de kosten splitsen in een deel dat betrekking heeft op de zakelijke reis- en verblijfskosten en een deel dat geacht wordt betrekking te hebben op een festiviteit. De invulling van het programma en de tijdsbesteding zijn daarbij bepalend of een dergelijke 'knip' kan worden aangebracht.

■ Einde sluiproute ontduiken ketenregeling via vaststellingsovereenkomst

U mag gedurende 3 jaar maximaal 3 arbeidscontracten aanbieden aan een werknemer. Deze ketenregeling kon u tot voor kort omzeilen via een vaststellingsovereenkomst. De truc werkte als volgt: na drie arbeidscontracten voor bepaalde tijd wordt een overeenkomst voor onbepaalde tijd gesloten. Daarin wordt verwezen naar een gelijktijdig ondertekende vaststellingsovereenkomst, op grond waarvan het arbeidscontract op (korte) termijn wordt beëindigd. Formeel is er dan geen vierde arbeidscontract die in strijd komt met de ketenregeling. De Hoge Raad heeft nu beslist dat dit geen rechtsgeldige constructie is. Hiermee is definitief een einde gekomen aan deze sluiproute.



Tip!

U moet dus alert zijn (en blijven) op het maximaal aantal te sluiten arbeidscontracten voor bepaalde tijd. Zeker ook nu de ketenregeling per 1 juli 2015 wordt gewijzigd. De maximumperiode waarin u een werknemer een tijdelijk contract mag aanbieden, wordt dan verkort van 3 naar 2 jaar. Het aantal contracten is nog steeds gemaximeerd op 3. Het 'nieuwe jaarcontract' wordt daarom ook wel aangeduid als het '8-maandencontract'. Hierdoor bereikt u immers bij 3 arbeidscontracten de maximaal toegestane periode van 24 maanden, waardoor het laatste contract nog van rechtswege eindigt.

■ Een onbelast personeelsfeestje?

U heeft vast weleens gelezen dat voor een personeelsfeest een nihilwaardering geldt. Maar hoe zit dat nou? Een personeelsfeest wordt inderdaad op nihil gewaardeerd – en is dus onbelast – als het plaatsvindt op de werkplek. Dat geldt dan voor bijvoorbeeld de consumpties en de gage van een artiest, maar de nihilwaardering geldt niet voor de maaltijden. Voor maaltijden op de werkplek geldt immers het normbedrag van € 3,20 per maaltijd. Is het personeelsfeest niet op de werkplek, dan kan het feest binnen de vrije ruimte onbelast zijn. Ook de kosten voor deelnemende familieleden komen ten laste van de vrije ruimte. Zijn er nog andere mogelijkheden om het feest onbelast te houden?

Jazeker, het personeelsfeest kan ook buiten de vrije ruimte onbelast blijven als de personeelsvereniging het feest organiseert en betaalt. De Werkkostenregeling komt dan niet aan de orde. Wel moet er dan zijn voldaan aan drie voorwaarden van de zogenoemde fondsenvrijstelling. Zo mogen de betalingen uit het fonds geen uitkeringen en verstrekkingen betreffen voor adoptie, overlijden, ziekte, invaliditeit of bevalling. Ook mogen uw werknemers geen recht hebben op de uitkeringen of verstrekkingen en uw werknemers moeten de laatste 5 jaar minstens evenveel hebben bijgedragen aan het fonds als u. Als het fonds nog geen 5 jaar bestaat, mag u uitgaan van de periode vanaf de oprichting van het fonds.



Uw werknemer draagt bij uit zijn nettoloon. Uw bijdrage aan het fonds is onbelast. De uitkeringen of verstrekkingen door het fonds, zoals aan een personeelsfeest of -reis, zijn dan onbelast.

■ Beperk loon doorbetalen bij nuluren- of oproepcontracten

Heeft u met uw werknemer een nuluren- of oproepcontract gesloten? In dat geval heeft uw werknemer geen recht op loon als hij niet werkt. Kan uw werknemer echter niet werken door een oorzaak die in redelijkheid voor uw rekening behoort te komen, zoals bij ziekte of minder werk, dan heeft uw werknemer wel recht op loon. U kunt dit laatste uitsluiten in de eerste 6 maanden van de arbeidsovereenkomst, mits u dit schriftelijk heeft vastgelegd. Maar zet u de nuluren- of oproepkracht echter langer in dan 6 maanden, dan moet u wel loon doorbetalen over de dagen of perioden dat de nuluren- of oproepkracht niet werkt door een oorzaak die in redelijkheid voor uw rekening komt. Dit risico kunt u dan niet uitsluiten.



Let op!

Beperk de financiële gevolgen bij niet werken van een nuluren- of oproepkracht door dit in de arbeidsovereenkomst vast te leggen. De regeling voor nuluren- en oproepcontracten wordt weliswaar gewijzigd door de Wet werk en zekerheid, maar dat gaat pas gebeuren per 1 april 2016.

■ Vaker onbelaste parkeerplaats

U mag een parkeerplaats bij de werkplek onbelast ter beschikking stellen aan uw werknemers als u voor die parkeergelegenheid arboverantwoordelijk bent. Dit houdt bijvoorbeeld in dat de parkeerplek beveiligd, verlicht en sneeuwvrij in de winter is. Een parkeergarage of parkeerplaats op uw bedrijfsterrein kunt u dus onbelast ter beschikking stellen. Dit geldt echter niet voor een parkeerplaats bij de werkplek van een klant of in een willekeurige parkeergarage. Maar wat nu als er op uw bedrijfsterrein geen of onvoldoende parkeerplekken zijn?



Volgens de Belastingdienst bent u arboverantwoordelijk als de parkeergelegenheid deel uitmaakt van de werkplek. Maar als er op het bedrijfsterrein geen plek is, gebruiken uw werknemers mogelijk een andere parkeergelegenheid in de omgeving van de werkplek. Deze maakt dan, volgens de Belastingdienst in het Handboek Loonheffingen, ook deel uit van de werkplek als u arboverantwoordelijk bent voor die parkeergelegenheid. Dat bent u als uw werknemer u met succes aansprakelijk kan stellen als door uw nalatigheid zijn auto daar bijvoorbeeld beschadigd wordt. Dus ook deze parkeergelegenheid mag u onbelast ter beschikking stellen.

■ Weet uw werknemer welk pensioen u hem heeft toegezegd?



Heeft u in de arbeidsovereenkomst met uw werknemer pensioenafspraken gemaakt? Zo ja, zijn die dan zo eenduidig geformuleerd dat er geen verschil van mening kan ontstaan over de aard van de pensioenovereenkomst? Dit is van belang bij een pensioen dat u bij een verzekeraar heeft ondergebracht. De aard van het pensioen bepaalt namelijk wat u nog moet betalen aan de verzekeraar bij het einde van het dienstverband. Dat bedrag is veel hoger bij een eindloonregeling dan als de pensioenregeling een middelloonregeling of een beschikbare premieregeling betreft.

Let op!

Laat geen misverstand ontstaan over de aard van de pensioenovereenkomst. Naast een eenduidige vastlegging in de arbeidsovereenkomst, is het ook verstandig om eventuele verslagen van gesprekken over de pensioenregeling te bewaren.

■ Speerpunten van de Belastingdienst

Ieder jaar wordt op een aantal thema's de aangifte inkomstenbelasting extra gecontroleerd. De thema's voor dit jaar zijn grotendeels dezelfde als vorig jaar, zoals diëetkosten, medicijnen, buitenlandse pensioenen, buitenlands vermogen en echtscheiding. Voor de aangifte inkomstenbelasting 2014 zijn daaraan toegevoegd de volgende thema's: aftrek van onderhoudskosten op monumentenpanden, negatieve inkomsten uit overig werkzaamheden en onzakelijke kosten voor ondernemers.



Let op!

Zie hieronder de volledige lijst met thema's waar de Belastingdienst dit jaar extra aandacht aan besteedt:

- Specifieke zorgkosten: diëetkosten, gezinshulp en medicijnen.
- Onderhoudskosten voor Rijksmonumentenpanden.
- Levensonderhoud van kinderen onder de 21 jaar (al dan niet bij scheiding).
- Buitenlandse pensioenen uit België en uit Duitsland.
- Buitenlands vermogen.
- Meerdere jaren een negatief bedrag bij 'inkomsten uit overig werkzaamheden' (bij btw-ondernemers is er ook extra aandacht voor de voorbelasting).
- De onzakelijke kosten bij ondernemers.

■ Lever tijdig informatie aan over voormalige ANBI

Bestuurders opgelet! Vanaf 2015 hebben ook in Nederland gevestigde algemeen nut beogende instellingen (ANBI's) die hun ANBI-status zijn kwijtgeraakt, informatieplicht, op straffe van een boete. De verplichting geldt met terugwerkende kracht tot 1 januari 2013. De voormalige ANBI moet de informatie over 2013 tussen 1 februari en 1 mei 2015 aanleveren bij de Belastingdienst. De informatie over 2014 moet vóór 1 september 2015 zijn aangeleverd. Zorg dat u op tijd bent en voorkom een boete.



Tip!

Als de voormalige ANBI de activiteiten heeft gestaakt en u als bestuurder voor de toekomst geen administratieve verplichtingen meer wenst te hebben, dan kunt u wellicht het beste deze voormalige ANBI opheffen.

■ Afkoopregeling levenslooptegoed

Heeft u in 2013 besloten om door te sparen in uw levenslooptegoed tot uiterlijk 2021? In dat geval krijgt u dit jaar (net als in 2013) de kans om uw levenslooptegoed in één keer op te nemen met een korting van 20%. Ook doorsparen tot uiterlijk 2021 blijft mogelijk. De korting is van toepassing op het levenslooptegoed dat u op 31 december 2013 had. Het meerdere is belast in box 1. De belastingheffing loopt via uw werkgever. Bij opname mag u ook de levensloopverlofkorting benutten. U hoeft het tegoed niet alleen te gebruiken voor verlof; het is

vrij besteedbaar. Bij opname ineens kan het voorkomen dat u in een hoger marginaal tarief terechtkomt. Wellicht is het gespreid opnemen van het tegoed in die situatie voordeliger.



Let op!

Opname ineens van het totale tegoed heeft naast gevolgen voor de belastingheffing in het jaar van opname ook effect op andere heffingen en toeslagen. Opname ineens verhoogt uw toetsingsinkomen voor uw recht op huur-, zorg- en/of kinderopvangtoeslag. Hierdoor krijgt u minder toeslag. Een positief effect is dat ook de premiegrondslag voor de jaar- en reserveringsruimte door de opname wordt verhoogd. U kunt daardoor een extra storting doen in bijvoorbeeld een lijfrente(bankspaar)product.

■ Maak nieuwe afspraken over de kinderalimentatie

Bent u gescheiden en heeft u een kind jonger dan 21 jaar voor wie u geen recht heeft op kinderbijslag en heeft uw kind zelf geen recht op studiefinanciering? In dat geval kwam u in aanmerking voor een forfaitaire aftrek voor de kosten van levensonderhoud van uw kind. Deze aftrek is per 1 januari 2015 afgeschaft. Dat geldt ook voor de alleenstaande-ouderkorting van minimaal € 947 en maximaal € 2.266 per jaar. Bent u de ouder die de kinderalimentatie betaalt, dan neemt uw draagkracht in 2015 dus af. In dat geval kunt u wellicht met uw ex-partner nieuwe afspraken maken over de hoogte van de kinderalimentatie.



Tip!

U kunt daarbij zo nodig een mediator, het Juridisch Loket of een advocaat inschakelen. Komt u er niet uit met elkaar, dan kunt u de rechter verzoeken de alimentatie te verlagen. Bent u nog in een echtscheiding verwickeld? Zorg dan dat u bij de vaststelling van de kinderalimentatie rekening houdt met deze wijzigingen.

■ Gedane schenkingen soms toch aftrekbaar als periodieke gift

Periodieke schenkingen zijn – in tegenstelling tot gewone giften – in de inkomstenbelasting onder voorwaarden onbeperkt aftrekbaar als periodieke gift. Sinds 1 januari 2014 hoeven periodieke schenkingen niet meer bij notariële akte te worden gedaan om als periodieke gift te kwalificeren. Een onderhandse akte volstaat. Heeft u in 2014 deze schenkingen gedaan vóórdat de akte was opgemaakt, dan zijn die schenkingen eigenlijk geen periodieke giften. Maar de staatssecretaris keurt nu goed dat u die schenkingen in 2014 toch als zodanig mag behandelen. Hij verbindt daaraan wel de voorwaarden dat de akte in 2014 moet zijn opgemaakt en de giften niet meer bedragen dan het in de akte vermelde bedrag.



■ Afgeschaft mantelzorgcompliment nog wel van belang in 2015

Het mantelzorgcompliment is per 1 januari 2015 afgeschaft. Daarmee vervalt ook de mogelijkheid in de Successiewet om in een mantelzorgsituatie van de hoge partnervrijstelling gebruik te maken. De partnervrijstelling voor de erfbelasting bedraagt in 2015 € 633.014. Heeft u echter in 2014 een mantelzorgcompliment gekregen? In dat geval kunt u bij overlijden van de zorgbehoevende ouder of het zorgbehoevende kind in 2015 toch nog in aanmerking komen voor deze hoge partnervrijstelling. U moet dan wel tevens voldoen aan de overige voorwaarden die de Successiewet verbindt aan het fiscaal partnerschap.



■ Meer kinderopvangtoeslag in 2015

In 2015 stijgen de maximale uurprijzen waarvoor kinderopvangtoeslag kan worden gekregen. De maximale uurprijs voor dagopvang bedraagt € 6,84 (in 2014: € 6,70), voor buitenschoolse opvang € 6,38 (in 2014: € 6,25) en voor gastouderopvang € 5,48 (in 2014: € 5,37). Per kind kunt u over maximaal 230 uur per maand kinderopvangtoeslag krijgen. Een andere wijziging betreft uw recht op kinderopvangtoeslag bij werkloosheid. Per 1 januari 2015 kunt u nog 6 maanden kinderopvangtoeslag ontvangen vanaf het moment dat u werkloos wordt. Vorig jaar was deze termijn nog 3 maanden.

Let op!

Sinds 1 januari 2014 is de aanvraagtermijn voor de kinderopvangtoeslag aangewijzigd. U kunt kinderopvangtoeslag aanvragen voor de kinderopvangkosten die zijn gemaakt vanaf 3 maanden vóór de datum van de aanvraag.

■ Wijzigingen kindgebonden budget

Het kindgebonden budget is – in tegenstelling tot de kinderbijslag – inkomensafhankelijk. Sinds 1 januari 2015 is de inkomensgrens waaronder u voor het maximumbedrag in aanmerking komt, verlaagd van € 26.147 naar € 19.463. Is uw (gezamenlijk) inkomen hoger dan dit bedrag, dan neemt het budget af naarmate uw inkomen stijgt. Het maximale bedrag voor het eerste kind is wel verhoogd met € 15 per jaar. Het bedrag voor het tweede kind is € 255 hoger dan in 2014. Zijn uw kinderen 16 of 17 jaar dan wordt het kindgebonden budget vanaf 1 augustus 2015 verhoogd met € 412 (tot 1 augustus € 296). Deze verhoging dient ter compensatie van het afschaffen van de tegemoetkoming in de onderwijsbijdrage en schoolkosten.



Tip!

Komt u in aanmerking voor het kindgebonden budget en bent u alleenstaand? In dat geval krijgt u sinds 1 januari 2015 extra budget van maximaal € 3.050 per jaar.

■ Heeft u al een energielabel ontvangen?

Bent u huiseigenaar? In dat geval ontvangt u binnenkort een voorlopig energielabel, of heeft u deze al ontvangen. Daarop staat een indicatie van de energiezuinigheid van uw woning. Die indicatie (A tot en met G) is onder andere gebaseerd op gegevens uit het Kadaster. Als u uw woning verkoopt of verhuurt, dan moet u over een definitief energielabel beschikken. Het voorlopige energielabel moet u definitief maken via de website energielabelvoorwoningen.nl van de Rijksoverheid. Vindt u dat de energiezuinigheid van uw woning te laag is ingeschat, bijvoorbeeld omdat u een HR-ketel heeft of omdat u dubbele beglazing en dak, vloer- en/of spouwmuurisolatie heeft laten aanbrengen, laat dan het label hierop aanpassen. U moet wel bewijsmateriaal meesturen. Een deskundige beoordeelt op afstand voor welk label u in aanmerking komt. Is het label definitief, dan is deze maximaal 10 jaar geldig.

Let op!

Eigenlijk is het energielabel al sinds 1 januari 2008 verplicht. Maar het label werd tot nu toe vrijwel nooit gecontroleerd. Maar dat gaat nu wel gebeuren door de Inspectie Leefomgeving en Transport. Heeft u bij verhuur of verkoop geen label omdat u het voorlopige label niet definitief heeft gemaakt, dan krijgt u een boete van maximaal € 405.

Ondanks de uiterst zorgvuldige wijze waarop onze berichtgeving tot stand komt, kan er natuurlijk altijd iets misgaan. De redactie, de uitgever en de verspreider sluiten bij deze aansprakelijkheid uit ter zake van eventuele onjuiste berichtgeving. Voor toelichting kunt u altijd contact met ons opnemen.